

CHANCENGLEICHHEIT IST GESETZ BILL OF CIVIL RIGHTS

BÜRO FÜR CHANCENGLEICHHEIT
DES MINISTERIUMS FÜR ARBEIT UND
INDUSTRIE

Das Gesetz verbietet es diesem Empfänger von Bundeszuschüssen, aus folgenden Gründen zu diskriminieren:

Gegen Personen in den Vereinigten Staaten aufgrund von Rasse, Hautfarbe, Religion, Geschlecht, nationaler Herkunft, Alter, Behinderung, politischer Zugehörigkeit oder Weltanschauung; und

Aufgrund Ihrer Staatsbürgerschaft oder weil Sie ein Einwanderer sind, der gesetzlich berechtigt ist, in den Vereinigten Staaten zu arbeiten, und ein Begünstigter eines Programms sind, das finanzielle Unterstützung gemäß Titel I des Job Innovation and Opportunity Act (WIOA) erhält; oder für die Teilnahme an einem Programm oder einer Aktivität, die finanzielle Unterstützung von WIOA Titel I erhält.

Dieser Empfänger darf auf keine der folgenden Arten diskriminieren:

Entscheiden, wer zu einem Programm oder einer Aktivität zugelassen wird oder Zugang zu einem Programm oder einer Aktivität hat, die im Rahmen von WIOA finanziell unterstützt wird;

Bereitstellen von Möglichkeiten oder Behandlung von Personen in Bezug auf ein solches Programm oder eine solche Aktivität oder Treffen von Beschäftigungsentscheidungen in der Verwaltung oder in Verbindung mit einem solchen Programm oder einer solchen Aktivität.

WAS TUN, WENN SIE GLAUBEN, DISKRIMINIERT WORDEN ZU SEIN?

Wenn Sie der Meinung sind, dass Sie im Rahmen eines Programms oder einer Aktivität, die finanzielle Unterstützung gemäß WIOA-Titel I erhält, diskriminiert wurden, können Sie spätestens 180 Tage nach dem Datum des mutmaßlichen Verstoßes eine Beschwerde einreichen bei: dem Gleichstellungsbeauftragten des Empfängers (oder der vom Empfänger zu diesem Zweck benannten Person); oder

Direktor, Civil Rights Center (CRC), U.S. Department of Labor, 200 Constitution Avenue NW, Raum N-4123, Washington, DC 20210.

Wenn Sie eine Beschwerde beim Empfänger einreichen, müssen Sie warten, bis der Empfänger eine endgültige schriftliche Entscheidung trifft, oder mindestens 90 Tage (je nachdem, was zuerst eintritt), bevor Sie eine Beschwerde beim Center for Civil Rights (CRC) unter der oben genannten Adresse einreichen.

Wenn der Empfänger Ihnen nicht innerhalb von 90 Tagen nach dem Tag, an dem Sie Ihre Beschwerde eingereicht haben, eine endgültige schriftliche Entscheidung erteilt, müssen Sie nicht warten, bis der Empfänger die Entscheidung erlassen hat, bevor Sie Ihre Beschwerde beim CRC einreichen. Sie müssen Ihre Beschwerde jedoch innerhalb von 30 Tagen nach Ablauf der 90-Tage-Frist (d. h. innerhalb von 120 Tagen nach dem Datum, an dem Sie die Beschwerde beim Empfänger eingereicht haben) beim CRC einreichen.

Wenn der Empfänger eine endgültige schriftliche Entscheidung trifft, Sie aber mit dem Ergebnis nicht zufrieden sind, können Sie eine Beschwerde beim SFB einreichen. Sie müssen Ihre Beschwerde innerhalb von 30 Tagen nach Erhalt der endgültigen schriftlichen Entscheidung beim CRC einreichen.

Für weitere Informationen oder um eine Beschwerde einzureichen, wenden Sie sich bitte an

Gleichstellungsbeauftragte:
Carrie McCullough
cmccullough@lancastercountywib.com
Lancaster County Workforce Development Board
1046 Manheim Hecht
Lancaster, PA 17601
717.735.0333
TDD/TTY: 717.391.3570

Beauftragter für
Chancengleichheit: Tom
Woronko tworonko@pa.gov
PA CareerLink von Lancaster County
1046 Manheim Pike
Lancaster, PA 17601
717.509.5613 DURCHWAHL
254
TDD/TTY: 717.391.3570



pennsylvania

pennsylvania

BÜRO FÜR CHANCENGLEICHHEIT
DES MINISTERIUMS FÜR ARBEIT
UND INDUSTRIE

**QUITTUNGSBESCHEINIGU
ANTRAGSTELLER/TEILNEHMER**

Hiermit bestätige ich, dass ich meine "Bürgerrechte" gelesen und verstanden habe, und als Bewerber/Teilnehmer des WIOA-Programms unterschreibe ich dieses Dokument als Beweis.

Unterschrift des Antragstellers/Teilnehmers

Datum

Testigo vertritt WIOA

Datum

Lancaster County PA CareerLink, 1046 Manheim Pike, Lancaster, PA 1760 1
Zeuge (Name und Anschrift, bei der dieses Dokument empfangen und unterzeichnet wurde).

Hinweis: Dieses Dokument muss bei den Antragstellern/Teilnehmern aufbewahrt werden.

*Hilfsassistenten und Dienstleistungen stehen auf Anfrage für Menschen mit Behinderungen zur Verfügung.
Programm zur Chancengleichheit von Arbeitgebern*